**Propozice soutěže**

**„PERSONALISTA ROKU“**

**pro rok 2023**

*Vážená kolegyně, vážený kolego,*

*jsem rád, že jste se rozhodl/a otevřít si na naší webové stránce záložku „Soutěž Personalista roku“. Minimálně to znamená, že se chcete dovědět víc o soutěži „PERSONALISTA ROKU“, kterou Svaz personalistů České republiky (SPČR) v roce 2023 pořádá.*

*Níže naleznete další informace, které potřebujete proto, abyste se rozhodl/a se soutěže zúčastnit. Dozvíte se, jaký je cíl soutěže, tedy proč SPČR soutěž pořádá, dále se seznámíte s podmínkami pro účast v soutěži, způsobem přihlášení do soutěže, dále s kritérií soutěže a jejich hodnocením, organizací a cenami pro úspěšné soutěžící.*

*Protože chceme umožnit co největšímu počtu personalistů se soutěže zúčastnit, účast v soutěži jsme prakticky neomezovali. Účastnit se mohou personalisté ze všech druhů a forem podnikatelských subjektů či organizací a činností. Jsme si vědomi také toho, že společnosti a organizace různých velikostí mají poměrně značně rozdílné finanční, organizační i personální podmínky pro činnost svých personálních útvarů. Proto soutěž organizujeme ve třech kategoriích velikosti podle počtu zaměstnanců. Soutěž bude hodnocena ve třech úrovních a nově proběhne na úrovni celé České republiky.*

*Předpokládáme, že pravděpodobně nejdiskutovanější částí soutěže budou její kritéria. Je možné, ba pravděpodobné, že mnozí s vás by volili jiná kritéria, než jsme zvolili my. Nechte ale, prosím, právo volby kritérií na nás, na organizátorech soutěže. Jako kritéria jsme volili realizaci procesů ve firmě, které personální manažer může svojí činností přímo nebo minimálně zprostředkovaně ovlivnit, a která jsou výrazem moderních trendů Řízení lidských zdrojů v současnosti i budoucnosti. Kritéria jsou současně nastavená tak, aby bylo obtížné splnit je všechny nebo většinu. Jistě pochopíte, že jde o soutěž, ve které se stane vítězem ten, kdo za jím realizované procesy získá nejvíce bodů či prokáže mimořádný přínos v oblasti HR.*

*Vážené kolegyně a vážení kolegové, budeme vám vděčni za zpětnou vazbu po skončení soutěže, kterou nás můžete pro další ročníky inspirovat k jejímu zlepšení a zdokonalení.*

*S pozdravem*

*Petr Otáhal,*

*prezident Svazu personalistů České republiky, z.s.*

1. **Cíl soutěže**

Cílem soutěže je propagace, posílení a podpora HR procesů v organizacích České republiky, veřejné ocenění práce personalistů a ohodnocení jejich přínosu v oblasti personálního řízení. Soutěž si rovněž klade za cíl úspěšně napomáhat propagaci moderních HR procesů a zdůraznění významu práce s lidskými zdroji.

Titul „PERSONALISTA ROKU“ bude udělen HR manažerům a ostatním zaměstnancům v obdobných profesích za jejich mimořádný přínos v oblasti personálního řízení, s cílem vytvoření prostoru pro šíření personálního know-how a sdílení moderní personální praxe.

1. **Účast v soutěži**

Do soutěže se může přihlásit každý personalista společnosti se sídlem v České republice, který splňuje tyto podmínky:

2.1 Společnost, ve které vykonává funkci personalisty, splňuje základní kritéria způsobilosti podle § 74 zákona č. 134/2016 Sb. Zákona o zadávání veřejných zakázek (není v insolvenci, prokáže bezdlužnost apod.). Plnění vyjmenovaných podmínek potvrdí statutární zástupce přihlašovaného formou Čestného prohlášení.

2.2 Je v organizaci zaměstnán minimálně 2 roky a z toho minimálně 1 rok zastává řídící pozici, která formuluje a řídí personální politiku organizace, vytváří a implementuje personální strategie v souladu se strategickými cíli organizace, nastavuje a řídí jednotlivé personální procesy. Z výše uvedeného vyplývá, že za organizaci se může soutěže zúčastnit jen jeden její personalista.

2.3 Přihlášení do soutěže je realizováno prostřednictvím dotazníku, umístěného na odkazu: <https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=qIpRtD4NEE28d0zX3t40RvOIoiFWnZZHiozPUNYbHsFUNlBUTzg3V1VYNFFRVUpVT0RLQzU5N01KQy4u>

2.3.1 Odesláním přihlášky personalista potvrzuje, že souhlasí s podmínkami a pravidly soutěže a že jím označené procesy jsou ve firmě vskutku prováděny a využívány.

1. **Organizace soutěže**

3.1 Svaz personalistů České republiky vyhlašuje soutěž „PERSONALISTA ROKU“ pro rok 2023 společně pro společnosti se sídlem v České republice, bez ohledu na jejich ekonomickou činnost (CZ-NACE).

3.1.1 Soutěž probíhá ve třech kategoriích podle velikosti organizace:

1. malý podnik (do 50 zaměstnanců),
2. střední podnik (50 – 250 zaměstnanců),
3. velký podnik (nad 250 zaměstnanců).

3.1.2 Hodnocení se provádí ve třech úrovních:

1. úroveň – hodnocení relevantnost a oprávněnost soutěžícího

2. úroveň – hodnocení „tvrdých“ kritérií definujících využívání personálních procesů soutěžících

3. úroveň – hodnocení personálního projektu

3.1.3 Hodnotící komise stanoví vítěze („PERSONALISTA ROKU“) v každé ze tří kategorií (malé, střední a velké firmy) podle bodového ohodnocení. V případné rovnosti bodů rozhodne o konečném pořadí hodnotící komise při svém jednání.

1. **Hodnotící komise**

4.1 Hodnotící komisi jmenuje prezident/prezidentka Svazu personalistů České republiky na návrh ředitele/ředitelky soutěže. Hodnotící komisi tvoří zástupci HR odborných sekcí svazu, vedení svazu, zástupci partnerů svazu a HR manažeři a HR manažerky.

1. **Hodnotící kritéria**

5.1 **Hodnocení 2. úrovně**, tedy hodnocení „tvrdých“ kritérií přihlášek jednotlivých personalistů systémem ANO/NE a budou posuzovány podle těchto kritérií:

* + - Zástupce personalistiky je členem SPČR, resp. některého klubu personalistů v Česku sdruženého ve SPČR,
    - Organizace řídí své procesy na principech a metodách projektového nebo agilního řízení,
    - Organizace má zpracovanou strategii rozvoje řízení lidských zdrojů navazující na strategii organizace, tuto strategii realizuje,
    - Organizace má zavedený a formalizovaný systém řízení adaptačního procesu,
    - Organizace má zaveden proces systematického rozvoje / vzdělávání zaměstnanců útvaru HR,
    - Organizace má zavedené a využívá periodické hodnocení zaměstnanců,
    - Organizace má zavedený efektivní způsob komunikace se zaměstnanci (např. firemní noviny, online komunikace, SMS zprávy, interní rozhlas, systém pravidelných mítinků vedení se zaměstnanci apod.),
    - Organizace má zpracované postupy Age managementu (práce se staršími zaměstnanci, využívání jejich předností, mezigenerační spolupráce apod.),
    - V procesu vzdělávání a rozvoje zaměstnanců používá organizace své zaměstnance jako vzdělavatele (mentory, kouče, firemní lektory apod.),
    - Organizace vydala (a své zaměstnance seznámila) a kontroluje ustanovení Etického kodexu organizace nebo obdobného materiál řídícího vztahy uvnitř i vně organizace,
    - Organizace má zpracovaný systém získávání aktualizovaných odborných informací (např. BOZP, pracovně právní vztahy apod.),
    - Organizace působí v regionu jako organizace se „společenskou odpovědností“ (např. spolupracuje se školami, podporuje místní komunitu, zabývá se udržitelným rozvojem apod.),
    - Zástupce personalistiky prohlašuje, že v jeho organizaci pracují nebo v posledních letech pracovali na nějakém zajímavém projektu, který přihlásí do soutěže,
    - Zástupce personalistiky prohlašuje, že v případě výhry přihlášeného projektu v soutěži se s ostatními HR podělí o výstupy a další zkušenosti z praxe, a to v rámci případných akcí pořádaných Svazem personalistů České republiky,
    - Zástupce personalistiky počítá s tím, že v případě úspěchu v soutěži bude jeho jméno a jméno organizace prezentováno pořadatelem soutěže,
    - V případě výhry nominovaná organizace souhlasí s osobním převzetím ceny na slavnostním vyhlášení soutěže dne 29.11.2023 v Praze.

5.2 **Hodnocení 3. úrovně** – hodnocení personálního projektu provádí hodnotící komise pomocí bodové škály 0 – 3 body, a to prostřednictvím těchto kritérií:

- úspora nákladů

- úspora času

- možnost benchmarkingu

- udržitelnost projektu po implementaci

- fáze realizace projektu

- míra využitelnosti projektu

- míra zainteresovanosti personalisty

- inovativnost projektu

- další přidaná hodnota projektu – pro organizaci

- další přidaná hodnota projektu – pro zaměstnance

Pro každé z kritérií je vyhotoven popis jednotlivé hodnotící škály.

5.3 Každý ze členů hodnotící komise provádí hodnocení individuálně, kdy výsledný počet bodů bude dán aritmetickým průměrem hodnocení všech hodnotících členů komise.

* 1. Výsledné pořadí účastníků v soutěži bude korespondovat s počtem získaných bodů.

**6 Ocenění výherců soutěže**

6.1 **Vítězové soutěže** v jednotlivých kategoriích obdrží diplom s titulem „PERSONALISTA ROKU ČR“ s právem používat tento titul (např. ve své korespondenci) do doby vyhlášení vítězů následného ročníku soutěže „PERSONALISTA ROKU“.

6.2 Účastníci soutěže, kteří se v jednotlivých kategoriích umístí na **druhém a třetím místě**, obdrží diplom s titulem „FINALISTA SOUTĚŽE PERSONALISTA ROKU ČR“.

6.3 Vedle cen v soutěži dle hodnocení hodnotící komise může být vyhlášena **Mimořádná cena partnera**.

6.4 Vyhlášení výsledků soutěže s předáním diplomů a věcných cen proběhne na slavnostním vyhlášení soutěže dne 29.11.2023 v Praze.

Svaz personalistů České republiky, 22.5.2023