

# UDĚLEJME SI "POŘÁDEK" V NOVELIZACÍCH

krátké shrnutí

## TRANSPOZIČNÍ – TZV. VALMECH NOVELA

VALMECH – valorizační mechanismus :-)

Novela, která nečekaně vstoupila v účinnost od **1. 8. 2024**.

Co přinesla?

Valorizační mechanismus minimální mzdy.	Od 1. 8. 2024
Zrušení zaručené mzdy/zaručených mezd.	Od 1. 8. 2024
Příplatek pro zaměstnance ve zdravotnictví (pracují ve směně delší než 12 hodin).	Od 1. 8. 2024
Zvýšení limitu u osobního příplatku (platy).	Od 1. 8. 2024
Zrušení povinnosti vyhotovovat plán dovolených.	Od 1. 8. 2024
Zavedení institutu zaručeného platu.	Od 1. 8. 2024
Možnost dohodou zahrnout příplatky do odměny - u DPP/DPČ.	Od 1. 8. 2024
Postup při nedohodě odborových organizací.	Od 1. 8. 2024
Možnost dohodnout se na samorozvrhování pracovní doby zaměstnancem (pracovní poměr i dohody).*	Až od <b>1. 1. 2025</b>

*\*Pozor, na základě častých dotazů zdůrazňuji, že samorozvrhování pracovní doby není automatické, nutným předpokladem je dohoda zaměstnavatele a zaměstnance o tom, že samorozvrhování je možné. Lze u pracovního poměru, DPP i DPČ.*

## TZV. FLEXIBILNÍ NOVELA

Jedná se o návrh novely zákoníku práce, dne 21. 8. 2024 byl vládní návrh projednán a schválen a bude putovat do Poslanecké sněmovny, zde nás čeká ještě klasický legislativní proces.

Účinnost se předpokládá od **1. 1. 2025**.

Co nás pravděpodobně čeká a je navrženo novelizovat? Přehled zásadních změn:

- **prodloužení zkušební doby** na 4 měsíce, resp. 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců - s tím, že ji lze dohodou dodatečně prodloužit i za jejího trvání
- **změna běhu výpovědní doby - nově by měla začínat již dnem doručení výpovědi + zkrácení výpovědní doby z důvodů uvedených v § 52 písm. f) až h)** na (nejméně) 1 měsíc
- **„neomezené“ opakování pracovních poměrů na dobu určitou v případě náhrady za zaměstnance na mateřské / rodičovské dovolené** (kdy celková doba nesmí přesáhnout 9 let)
- **povinnost zařadit zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené na jeho “židli” (původní práci a pracoviště), vrátí-li se do 2 let dítěte**
- **vyplácení mzdy nebo platu v dohodnuté cizí měně** (avšak pouze cizincům nebo zaměstnancům s výkonem práce v zahraničí či trvale žijících v zahraničí a dále za podmínek stanovených zákonem)
- **možnost konat lehké práce zaměstnanci mladšími 15 let, kteří dosud neukončili povinnou školní docházku**, a to v období hlavních prázdnin
- úprava **elektronického zasílání mzdových výměrů**



www.gottwaldovalegal.cz  
klara@gottwaldovalegal.cz  
+420 721 978 293

**Klára  
Gottwaldová**

Klára Gottwaldová | Legal

